

Sixth Semester B.Com. Degree Examination, May/June, 2025**(NEP (CBCS) Scheme)****COMMERCE****(NCF 0260) Human Resource Development (Elective)**

Time : 2 Hours

Max. Marks:-60

Instructions to students: ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು:**1. The students should legibly write Section number along with question numbers within the margin only.**

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಯು ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾರ್ಜಿನ್ ಗೆರೆಯ ಒಳಗೆ ಬರೆಯಬೇಕು.

2. The answers without Section number and question numbers will not be valued
ವಿಭಾಗ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸದೇ ಇರುವ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.**3. Section - I Multiple Choice Questions should be answered in the first page of main answer book and same questions shall not be answered repeatedly.**

ವಿಭಾಗ- I ರಲ್ಲಿನ ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೊದಲ ಪುಟದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು ಹಾಗೂ ಅದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರವನ್ನು ಪುನರಾವರ್ತಿತವಾಗಿ ಬರೆಯಬಾರದು.

4. Any identifications like marking, ticking, dots etc., in the options of MCQ Questions (Section-I) on the question paper is strictly prohibited. Do not write anything (except register number) on the question paper.

ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿಭಾಗ- I ರಲ್ಲಿನ ಬಹು ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಆಯ್ಕೆ ಉತ್ತರಗಳ (Options) ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಗುರುತು ಸೂಚಕ ಚಿಹ್ನೆಗಳಾದ ವೃತ್ತ ಹಾಕುವುದು, ಚುಕ್ಕೆ ಇಡುವುದು, ಸರಿ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದು (✓) ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಮೇಲೆ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ತರಹದ ಬರವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು.

SECTION - I ವಿಭಾಗ - I**I. Select the most appropriate answer from the options provided: (10x1=10)**

ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಆಯ್ಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ:

I-1. _____ is NOT sub-system of HRD.

- a) Rewards
b) Counselling
c) Quality Circle
d) None of the above

_____ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉಪವ್ಯವಸ್ಥೆ ಅಲ್ಲ

- ಎ) ಪ್ರತಿಫಲಗಳು
ಬಿ) ಸಮಾಲೋಚನೆ
ಸಿ) ಗುಣಮಟ್ಟ ವೃತ್ತ
ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

I-2. _____ is NOT included in HRD?

- a) To increase investment on Industries and Roads
b) To increase expenditure on Education & Health Services
c) Prioritizing Social Benefit Programme

- a) Only (a)
b) a and c
c) Only (b)
d) a and b

- _____ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಲ್ಲ?
- ಎ) ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ರಸ್ತೆಗಳ ಮೇಲಿನ ಹೂಡಿಕೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು
 ಬಿ) ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಮೇಲಿನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು
 ಸಿ) ಸಾಮಾಜಿಕ ಲಾಭದಾಯಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು
 ಎ) (ಎ) ಮಾತ್ರ ಬಿ) ಎ ಮತ್ತು ಸಿ
 ಸಿ) (ಬಿ) ಮಾತ್ರ ಡಿ) ಎ ಮತ್ತು ಬಿ
- I-3. How often should an employee be assessed?
 a) Monthly b) Yearly c) Quarterly d) Any of them
 ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಯಾವಾಗ ಅಂದಾಜಿಸಬೇಕು?
 ಎ) ಮಾಸಿಕ ಬಿ) ವಾರ್ಷಿಕ ಸಿ) ತ್ರೈಮಾಸಿಕ ಡಿ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಸರಿ
- I-4. HRD system is designed to suit _____
 a) Organizational culture b) BARS
 c) Economy of the country d) Markets
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು.....ಗೆ ಸರಿ ಹೊಂದುವಂತೆ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.
 ಎ) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಬಿ) BARS (ಬಾರ್ಸ್)
 ಸಿ) ದೇಶದ ಆರ್ಥಿಕತೆ ಡಿ) ಮಾರುಕಟ್ಟೆ
- I-5. _____ is NOT need of HRD.
 a) Changing economic conditions of the nation
 b) Need for multi-skilled Human Resource
 c) Technological advancement
 d) Changing job requirement
 _____ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯತೆ ಅಲ್ಲ.
 ಎ) ದೇಶದಲ್ಲಿ ಆಗುತ್ತಿರುವ ಆರ್ಥಿಕ ಬದಲಾವಣೆ
 ಬಿ) ಬಹುಮುಖತೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಕ್ಕೆ ಇರುವ ಅಗತ್ಯತೆ
 ಸಿ) ತಾಂತ್ರಿಕ ಪ್ರಗತಿ
 ಡಿ) ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು
- I-6. _____ is an on-the-job training method.
 a) Coaching b) Incident Method
 c) Role play d) In Basket Method
 _____ ಕೆಲಸದ ಮೇಲಿನ ತರಬೇತಿ (on-the-job) ಆಗಿದೆ.
 ಎ) ಕಲಿಸುವಿಕೆ ಬಿ) ಘಟನೆ ಆಧಾರಿತ ವಿಧಾನ
 ಸಿ) ಪಾತ್ರಾಭಿನಯ ಡಿ) ಇನ್ ಬಾಸ್ಕೆಟ್ ವಿಧಾನ
- I-7. _____ if NOT a characteristics of Brain Storming.
 a) Idea Generation
 b) Encourage participation of all members of group
 c) Collective creativity of the group
 d) Bench Marking
 _____ ಜ್ಞಾನಶೀಲತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಅಲ್ಲ.
 ಎ) ಹೊಸ ಆಲೋಚನೆಯ ಸೃಷ್ಟಿ
 ಬಿ) ಗುಂಪಿನ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ಭಾಗವಹಿಸುವಂತೆ ಉತ್ತೇಜನ
 ಸಿ) ಗುಂಪಿನ ಸಾಮೂಹಿಕ ಸೃಜನಶೀಲತೆ
 ಡಿ) ಮಾನದಂಡ

I-8. _____ is NOT a type of Bench Marking.

- a) Internal Bench Marking b) External Bench Marking
c) Functional Bench Marking d) Winner's Bench Marking

_____ ಮಾನದಂಡತೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಅಲ್ಲ.

- ಎ) ಆಂತರಿಕ ಮಾನದಂಡ ಬಿ) ಬಾಹ್ಯ ಮಾನದಂಡ
ಸಿ) ಕಾರ್ಯಾತ್ಮಕ ಮಾನದಂಡ ಡಿ) ಜಯಶಾಲಿಯ ಮಾನದಂಡ

I-9. _____ is NOT considered as a reason to consider work force diversity important to an organisation.

- a) provides room for different perspectives in an organisation
b) enables Faster - problem solving in an organisation
c) adds to competitive advantage of an organisation
d) helps in changing nations technological environment

ಕಾರ್ಯಪಡೆಯ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯು ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಮುಖ್ಯ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಕಾರಣ ಅಲ್ಲ.

- ಎ) ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ವಿಭಿನ್ನ ದೃಷ್ಟಿಕೋನಗಳಿಗೆ ಜಾಗವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ
ಬಿ) ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ವೇಗವಾಗಿ ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ
ಸಿ) ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ
ಡಿ) ರಾಷ್ಟ್ರಗಳ ತಾಂತ್ರಿಕ ಪರಿಸರವನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ

I-10. Which of the following is NOT included in ethical consideration of an organisation?

- a) Transparency and Honesty b) Fair Treatment
c) Dignity and Respect d) Equal Salary

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೈತಿಕ ಪರಿಗಣನೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ?

- ಎ) ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ ಬಿ) ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ನಡವಳಿಕೆ
ಸಿ) ಘನತೆ ಮತ್ತು ಗೌರವ ಡಿ) ಸಮಾನ ವೇತನ

SECTION - II ವಿಭಾಗ - II

II. Answer any FIVE of the following questions. THREE marks each. (5x3=15)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 5 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ ಮೂರು ಅಂಕಗಳು.

II-1. What is work force retention?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಎಂದರೇನು?

II-2. State any three issues of counselling programme.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

II-3. Write any three needs of HRD.

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

II-4. What is Transactional analysis?

ವಹಿವಾಟಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು?

II-5. Write a note on work force reduction.

ಕಾರ್ಯಪಡೆ ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

II-6. Write a note on Simulations.

ಅನುಕರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

II-7. What is work force diversity at organisation?

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಯಪಡೆ ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಎಂದರೇನು?

II-8. Write a note on realistic job review.

ವಾಸ್ತವಿಕ ಉದ್ಯೋಗ ವಿಮರ್ಶೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

SECTION - III ವಿಭಾಗ - III

III. Answer any THREE of the following questions, FIVE marks each. (3x5=15)

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ, ತಲಾ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

III-1. Explain goals of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

III-2. How to design effective HRD programme? Explain.

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು ಹೇಗೆ? ವಿವರಿಸಿ.

III-3. Write a note on Employee Wellness and Health Promotion Programmes.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಪ್ರಚಾರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

III-4. Explain Kirkpatrick model of HRD evaluation.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವ ಕ್ರಿಕ್ ಪಾಟ್ರಿಕ್ ಅವರ ಮಾದರಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

III-5. What is Socialization? State its features.

ಸಮಾಜೀಕರಣ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION - IV ವಿಭಾಗ - IV

IV. Answer the following questions TEN marks each.

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

(2x10=20)

IV-1. Explain HRD process.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Explain the impact of globalization on HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

IV-2. What is Training? Explain various types of Training.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು? ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

What is employee counselling? Explain issues in employee counselling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಎಂದರೇನು? ಇದರಲ್ಲಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

* * *